

**Zarządzenie Nr 16 / 2009**  
**Burmistrza Miasta i Gminy w Daleszycach**  
**z dnia 18 marca 2009**

**w sprawie nagrody rocznej dla dyrektorów samorządowych instytucji kultury**

Na podstawie art. 33, ust. 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.), art. 10 ust. 1,4,7 i 8 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagrodzeniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz. U. z 2000 r. Nr 26, poz. 306 z późn. zm) oraz art. 29, ust 7 ustawy z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (Dz. U. z 2001 r. Nr 13, poz. 123 z późn. zm.)

**zarządzam, co następuje:**

**§1**

Ustala się wzór wniosku o przyznanie nagrody rocznej dla dyrektorów samorządowych instytucji kultury w Mieście i Gminie Daleszyce, stanowiący załącznik Nr 1 do niniejszego Zarządzenia oraz regulamin przyznawania nagrody rocznej, stanowiący załącznik Nr 2 do niniejszego Zarządzenia.

**§2**

Regulamin wchodzi w życie z dniem podpisania.

**§3**

Wykonanie Zarządzenia powierza się Sekretarzowi Miasta i Gminy w Daleszycach.

BURMISTRZ

*Wojciech Furmanek*

## **REGULAMIN PRYZNAWANIA NAGRODY ROCZNEJ DYREKTOROM SAMORZĄDOWYCH INSTYTUCJI KULTURY w Daleszycach**

### **§1**

1. Nagrodę przyznaje Burmistrz Miasta i Gminy w Daleszycach.
2. Nagroda jest przyznawana na wniosek Sekretarza Miasta i Gminy w Daleszycach.

### **§2**

1. Dyrektor nabywa prawo do nagrody rocznej w pełnej wysokości po przepracowaniu u danego pracodawcy całego roku kalendarzowego.
2. Dyrektor, który nie przepracował u danego pracodawcy całego roku kalendarzowego, nabywa prawo do nagrody rocznej w wysokości proporcjonalnej do okresu przepracowanego, pod warunkiem, że okres ten wynosi co najmniej 6 miesięcy.
3. Przepracowanie co najmniej 6 miesięcy warunkujących nabycie prawa do nagrody rocznej nie jest wymagane w przypadkach:
  - 1) rozwiązania stosunku pracy w związku z:
    - a. przejściem na emeryturę, rentę szkoleniową albo rentę z tytułu niezdolności do pracy lub świadczenie rehabilitacyjne,
    - b. przeniesieniem służbowym, powołaniem lub wyborem,
  - 2) podjęcia zatrudnienia:
    - a. na podstawie powołania lub wyboru,
    - b. w wyniku przeniesienia służbowego,
  - 3/ korzystania z urlopu wychowawczego.

### **§3**

Dyrektor nie nabywa prawa do nagrody rocznej w przypadkach:

1. nie usprawiedliwionej nieobecności w pracy trwającej dłużej niż dwa dni,
2. stawienia się do pracy lub przebywania w pracy w stanie nietrzeźwości,
3. wymierzenia mu kary dyscyplinarnej wydalenia z pracy,
4. rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia z winy dyrektora.

### **§ 4**

Nagrodę przyznaje się w szczególności za:

1. prawidłową realizację zadań w danym roku kalendarzowym, z uwzględnieniem warunków stworzonych dla właściwego funkcjonowania instytucji kultury,
2. wynik finansowy instytucji kultury, z uwzględnieniem okoliczności mających wpływ na jego wielkość,
3. jakość świadczonej pracy, w tym związanej z dodatkowymi zadaniami i inicjatywami,
4. zaangażowanie w realizację obowiązków pracowniczych.

Wniosek o przyznanie nagrody rocznej

Daleszyce, dnia .....r.

nazwa podmiotu i jego siedziba:


uprawniony do wnioskowania o przyznanie nagrody rocznej:  
Sekretarz Miasta i Gminy w Daleszycach

**Burmistrz Miasta i Gminy  
w Daleszycach**

1. Imię i nazwisko dyrektora instytucji kultury:
2. Pełniona funkcja (zajmowane stanowisko)
3. Data objęcia funkcji w instytucji kultury:
4. Wysokość przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia dyrektora za okres wnioskowany:  
.....
5. Proponowana wysokość nagrody rocznej wraz z jej uzasadnieniem:
6. Przesłanki przyznania nagrody rocznej wraz z uzasadnieniem:  
.....
7. Opis wpływu wypłaty nagrody rocznej na sytuację finansową instytucji kultury:

Wnioskodawca:

BURMISTRZ

  
Wojciech Furmańek