

**ZARZĄDZENIE NR 107/2021**  
**BURMISTRZA MIASTA I GMINY DALESZYCE**  
**z dnia 16 sierpnia 2021 r.**

**w sprawie powołania Komisji Konkursowej do przeprowadzenia naboru na stanowisko Dyrektora Miejsko-Gminnego Żłobka w Daleszycach oraz określenia trybu jej pracy.**

Na podstawie art. 30 ust. 2 pkt 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2021 r. poz. 1372 z późn. zm.) oraz art. 13a i art. 14 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2019 r., poz. 1282 ) zarządzam, co następuje:

§ 1. Powołuję Komisję Konkursową do przeprowadzenia naboru na stanowisko Dyrektora Miejsko-Gminnego Żłobka w Daleszycach, ogłoszonego Zarządzeniem Nr 106/2021 Burmistrza Miasta i Gminy Daleszyce z dnia 16 sierpnia 2021 r., w składzie:

1) Piotr Ferens	Sekretarz Miasta i Gminy	Przewodniczący Komisji
2) Anna Kosmala	Kierownik Wydziału	Zastępca Przewodniczącego
3) Michał Kapela	z-ca Kierownika Wydziału	Członek Komisji
4) Tomasz Kosakiewicz	z-ca Kierownika Wydziału	Sekretarz Komisji

§ 2. Szczegółowy tryb pracy Komisji Konkursowej określa regulamin, stanowiący załącznik do niniejszego zarządzenia.

§ 3. Wykonanie zarządzenia powierzam Sekretarzowi Miasta i Gminy.

§ 4. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

**BURMISTRZ**  
*Dariusz Meresinski*

Załącznik nr 1  
do Zarządzenia Nr 107/2021  
z dnia 16 sierpnia 2021 r.

## **Regulamin pracy Komisji Konkursowej do przeprowadzenia naboru na stanowisko Dyrektora Miejsko-Gminnego Żłobka w Daleszycach**

### **§ 1.**

Do zadań Komisji Konkursowej należy w szczególności:

- 1) przeprowadzenie pierwszego etapu postępowania konkursowego polegającego na analizie formalnej przedłożonych przez kandydatów dokumentów i podjęcie decyzji w sprawie dopuszczenia bądź niedopuszczenia kandydata do drugiego etapu postępowania konkursowego;
- 2) przeprowadzenie drugiego etapu postępowania - rozmowa kwalifikacyjna z kandydatami;
- 3) ustalenie wyników naboru;
- 4) sporządzenie protokołu z przeprowadzonego postępowania - zgodnie z wymogami zawartymi w art. 14 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2019 r., poz. 1282);
- 5) przedstawienie Burmistrzowi Miasta i Gminy kandydatów spełniających wymagania niezbędne oraz w największym stopniu spełniających wymagania dodatkowe, celem zatrudnienia na stanowisku Dyrektora Miejsko-Gminnego Żłobka w Daleszycach.

### **§ 2.**

1. Przewodniczący ustala harmonogram prac Komisji Konkursowej oraz kieruje jej pracą, a w czasie jego nieobecności tę rolę pełni Zastępca Przewodniczącego.
2. Przeprowadzenie pierwszego etapu postępowania konkursowego polega na:
  - 1) otwarciu ofert otrzymanych w ramach przeprowadzonego naboru;
  - 2) złożeniu przez członków Komisji Konkursowej oświadczeń o bezstronności;
  - 3) weryfikacji przez Komisję Konkursową złożonych przez kandydatów dokumentów pod względem spełnienia wymogów formalnych.
3. Oferty złożone po terminie, oferty nie zawierające wszystkich dokumentów oraz oferty z których wynika, że kandydat nie spełnia wymagań kwalifikacyjnych podlegają odrzuceniu, a kandydaci nie zostają dopuszczeni do drugiego etapu postępowania konkursowego.
4. Członkowie Komisji Konkursowej decydują w głosowaniu jawnym o dopuszczeniu lub odmowie dopuszczenia kandydata do drugiego etapu postępowania konkursowego. Rozstrzygnięcie następuje zwykłą większością głosów. W przypadku równej liczby głosów rozstrzyga głos Przewodniczącego, a w czasie jego nieobecności Zastępcy Przewodniczącego.
5. Postępowanie konkursowe przeprowadza się także w przypadku zgłoszenia się jednego kandydata.
6. W pierwszym etapie postępowania konkursowego kandydaci nie uczestniczą.

### **§ 3.**

Przeprowadzenie drugiego etapu postępowania konkursowego polega na

- 1) omówieniu przez kandydata opracowanej koncepcji funkcjonowania Miejsko-Gminnego Żłobka w Daleszycach;

- 2) przeprowadzeniu rozmowy, w trakcie której następuje sprawdzenie wiedzy i umiejętności kandydata niezbędnych do wykonywania pracy na stanowisku Dyrektora Miejsko-Gminnego Żłobka w Daleszycach, a w szczególności znajomości przepisów prawa wskazanych w ogłoszeniu o naborze.

#### § 4.

1. Komisja Konkursowa dokonuje oceny predyspozycji kierowniczych i organizatorskich kandydatów w oparciu o przedłożone dokumenty, opracowaną koncepcję funkcjonowania Jednostki i przeprowadzoną rozmowę.
2. W przypadku gdy kandydat nie spełnia wymagań, Komisja Konkursowa w drodze głosowania podejmuje decyzję o odmowie dopuszczenia kandydata do oceny punktowej. Rozstrzygnięcie następuje zwykłą większością głosów. W przypadku równej liczby głosów rozstrzyga głos Przewodniczącego, a w czasie jego nieobecności Zastępcy Przewodniczącego.
3. W przypadku gdy kandydat spełnia wymagania, Komisja Konkursowa przeprowadza ocenę punktową.
4. Każdy z członków komisji przyznaje kandydatom punkty w skali 0-10.
5. Komisja Konkursowa wyłania nie więcej niż 3 najlepszych kandydatów, spełniających wymagania niezbędne oraz w największym stopniu spełniających wymagania dodatkowe, których przedstawia Burmistrzowi Miasta i Gminy Daleszyce.

#### § 5.

1. Z przeprowadzonego naboru komisja sporządza protokół, zgodnie z wymogami zawartymi w art. 14 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2019 r., poz. 1282 ).
2. Przewodniczący Komisji Konkursowej, a w czasie jego nieobecności Zastępca Przewodniczącego, niezwłocznie przekazuje Burmistrzowi Miasta i Gminy informację, o której mowa w § 4 ust. 5 regulaminu.
3. Burmistrz Miasta i Gminy Daleszyce dokonuje ostatecznego wyboru kandydata.
4. Wyniki przeprowadzonego naboru podlegają ogłoszeniu zgodnie z art. 15 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2019 r., poz. 1282 )

**BURMISTRZ**  
*Dariusz Mieresiński*